



Leadership Game

Een persoonlijke uitdaging

Algemeen

Organisaties die veranderen en zich ontwikkelen hebben managers nodig die aan deze verandering leiding kunnen geven. Goed leiding geven hangt in sterke mate af van zelfkennis en persoonlijke ontwikkeling en inzet.

Wie leiding geeft in zo'n organisatie, komt voor fundamentele vragen te staan over de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. In de praktijk is het vaak niet eenvoudig gesprekspartners te vinden om:

- hierover van gedachten te wisselen;
- verheldering te krijgen op de eigen visie, vragen en doelstellingen of de operationele invulling.

De Leadership Game is een origineel Management Development programma dat u verrassend zicht geeft op:

- uw persoonlijke leiderschapskwaliteiten;
- uw stijl van leidinggeven;
- de ontwikkeling die u als leidinggevende doormaakt.

Aan de hand van een eigen en actuele managementvraag:

- brengt u uw leiderschapskwaliteiten en ontwikkelingsmogelijkheden in kaart;
- vindt u antwoord op vragen waarvoor u zich gesteld ziet;
- maakt u een plan voor toepassing van uw inzichten in de praktijk van uw organisatie.

Werkwijze

In dit bijzondere trainingsprogramma werkt u met een feedbacksysteem dat u rechtstreeks aanspreekt op uw eigen ervaring en intuïtie.

De deelnemers en de Game zijn drie dagdelen lang uw interactieve adviseurs voor uw persoonlijk leiderschap.

In de Game wordt gewerkt met de negen leiderschapskwaliteiten, die in elke organisatie, zoals uit research blijkt, van belang zijn voor succes.

Dit zijn:

- Visie
- Organisatie
- Informatie
- Sociale vaardigheden
- Doorzettingsvermogen
- Flexibiliteit
- Besluitvaardigheid
- Aanwezigheid
- Gezag

In het Leadership Game brengen wij deze kwaliteiten door feedback op de eigen werkpraktijk in kaart. Hierdoor ontstaat inzicht in mogelijkheden en keuzen voor verdere persoonlijke ontwikkeling.

De Game is zeer toegankelijk en plezierig om aan mee te doen. U werkt in een spelgroep van drie of vier personen en elk van de deelnemers formuleert een actuele werkvraag, die leidraad voor de hele dag is. En tijdens de Game krijgt de deelnemer zowel van de Game als van de andere deelnemers feedback op deze vraag.

De betekenis wordt glashelder en aan het einde van deze intensieve studiedag weet u wat u morgen kunt doen om uw vraagstukken aan te pakken



Resultaat

De Leadership Game is een krachtig en tegelijk speels instrument voor zelfonderzoek. De resultaten waaraan u in de Game werkt zijn onder meer:

- Zelfinzicht;
- Motivatie;
- Vernieuwde creatieve visie.

U krijgt (opnieuw) contact met wat u drijft in uw werk en u krijgt gevoel voor de richting die u wilt kiezen voor uw persoonlijke ontwikkeling. De Game biedt u een leerprofiel voor leiderschap en daarmee een uitstekend middel voor management development en team-building.

Wij sluiten de dag af met een doelgericht plan voor de toepassing van uw nieuwe inzichten in de werkpraktijk.

Voorbeelden van werkvragen voor individuele deelname

- Op welke wijze kan ik het succes van onze organisatie vergroten?
- Hoe krijg ik een betere balans tussen mijn werk en privé-leven?
- Hoe kan ik mij beter in de organisatie profileren?
- Ik wil me herbezinnen op mijn positie. Waar wil ik werkelijk naar toe?
- Mijn werk eist te veel. Hoe houd ik dat vol?
- Mijn organisatie heeft te weinig uitstraling. Hoe vergroot ik deze?
- Ik wil een vernieuwende impuls geven. Hoe kan ik dat doen?
- Wordt het geen tijd om voor mezelf te beginnen?
- Ik krijg een nieuwe verantwoordelijke functie. Heb ik daarvoor wel de kwaliteiten?
- Hoe kan ik de komende reorganisatie het best begeleiden?
- Mijn organisatie wil een betere marktpositie. Hoe kan ik daaraan bijdragen?

Teamuitvoeringen

De Game kan men ook in teamuitvoeringen spelen. Wij gebruiken dan een leervraag voor het gehele team met daarnaast een persoonlijke werkvraag voor elk van de deelnemers.

In de Game worden persoonlijke ervaringen en inzichten op het functioneren van het team betrokken en in de afronding bekijken wij gezamenlijk welke verdere ontwikkeling het team behoeft.

Voorbeelden van teamleervragen

- Ons team staat voor de opgave een belangrijke cultuuromslag te maken. Wat kan mijn bijdrage daaraan zijn?
- Ons team is verantwoordelijk voor veel verandering. Hoe ga ik zelf met verandering om, en wat is daarvan het effect op het functioneren van het team?
- Wat kan ik doen om de samenwerking in dit team te verbeteren?
- Ons team ondervindt veel weerstand in de organisatie. Hoe ga ik daarmee om, en wat wil ik daaraan veranderen?

Achtergrond en ontwikkeling

De Leadership Game is als nieuw Management Game exclusief ontwikkeld door drs. Hans ten Dam. De Game is gebaseerd op intensieve research en meer dan vijftientig jaar internationale managementervaring.

Het is de enige Management Game dat niet met simulaties werkt maar met een feedbacksysteem dat wordt geactiveerd volgens intuïtieve methoden, in een hedendaagse vorm.



Zakelijke informatie

Doelgroep	:	Directie, managementteams, hoofden P&O, hoger management en diegenen die persoonlijke en leiderschapskwaliteiten verder willen ontwikkelen.
Opleiding	:	HBO / Academisch
Deelnemers	:	Minimaal drie, maximaal vijf Teamuitvoeringen tot maximaal acht personen of in parallel groepen mogelijk
Duur	:	Drie dagdelen aansluitend (09.00-21.30 uur), intake vooraf Teamuitvoeringen duren vier dagdelen (verschillende variaties), met een intake vooraf
Kosten	:	Op aanvraag
Locatie	:	Conferentiecentrum
Data	:	Op aanvraag

fore C Management & Advies bij Veranderingen BV

info@fore-c.nl
(0251) 67 14 49
06 21 29 55 03

fore C

